



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY



Wolontariat



Zanim
podejmiesz pracę

www.pip.gov.pl

Jak zostać wolontariuszem?

Wolontariuszem zostaniesz poprzez zawarcie porozumienia z korzystającym (np. z fundacją, stowarzyszeniem). W jego treści muszą być zawarte następujące elementy:

- zakres, sposób i czas wykonywanych przez Ciebie zadań, zwanych świadczeniami,
- informacja o możliwości wcześniejszego rozwiązania porozumienia.

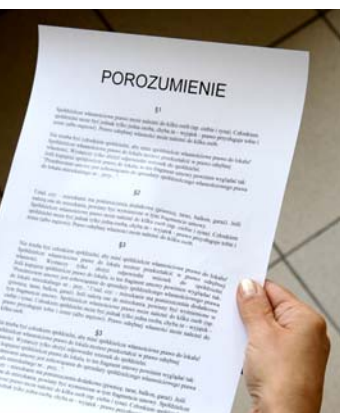
PAMIĘTAJ!

Jeżeli jako wolontariusz będziesz wykonywał swoje obowiązki (świadczenie) przez okres dłuższy niż 30 dni, porozumienie powinno być sporządzone na piśmie.

Jeżeli porozumienie będzie zawierane na okres krótszy, korzystający jest zobowiązany potwierdzić na piśmie treść porozumienia, tylko wtedy gdy zażądaś takiego potwierdzenia.

Jeżeli porozumienie dotyczy wydelegowania wolontariusza w celu wykonywania przez niego świadczeń na terytorium innego państwa, na podstawie umowy międzynarodowej wiążącej Polskę, wolontariuszowi przysługuje

prawo do świadczeń i pokrycia kosztów ogólnie przyjętych w stosunkach danego rodzaju, chyba że umowy międzynarodowe stanowią inaczej.



Dla kogo wolno Ci pracować

Jako wolontariusz możesz pracować tylko na rzecz:

- fundacji, stowarzyszeń, związków wyznaniowych, kościołów itp., czyli organizacji pozarządowych i podmiotów prawnych w zakresie ich działalności statutowej, w szczególności na rzecz pożytku publicznego, z wyłączeniem prowadzonej przez nie działalności gospodarczej,
- organów administracji publicznej, jednostek podległych lub nadzorowanych przez te organy, z wyłączeniem prowadzonej przez nie działalności gospodarczej,
- podmiotów leczniczych w rozumieniu przepisów o działalności leczniczej w zakresie wykonywanej przez nie działalności leczniczej.

Wymienione podmioty, na rzecz których wolontariusz wykonuje świadczenia, to tzw. **korzystający**.

PAMIĘTAJ!

Wolontariusz nie może świadczyć pracy na rzecz podmiotów gospodarczych, czyli zarówno państwowych, jak i prywatnych przedsiębiorstw.

Obowiązki wolontariusza:

- stosowanie się do postanowień zawartego porozumienia,
- sumienne wykonywanie obowiązków na rzecz korzystającego.

Obowiązki korzystającego

Obowiązki korzystającego, tj. podmiotu na rzecz którego wolontariusz wykonuje świadczenia, np. stowarzyszenia, fundacji to:

- zapewnienie wolontariuszowi bezpiecznych i higienicznych warunków wykonywania świadczeń,
- zapewnienie środków ochrony indywidualnej odpowiednich do rodzaju świadczeń i zagrożeń związanych z ich wykonywaniem,
- informowanie o ryzyku dla zdrowia i bezpieczeństwa związanym z wykonywanymi świadczeniami oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami,
- pokrywanie kosztów podróży służbowych i diet wolontariusza,
- zapewnienie ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, jeżeli wolontariusz wykonuje świadczenia przez okres nie dłuższy niż 30 dni,
- poinformowanie wolontariusza o przysługujących mu prawach i ciężących obowiązkach oraz zapewnienie dostępności tych informacji,
- **na żądanie wolontariusza** wydanie pisemnego zaświadczenia o wykonaniu przez niego świadczeń, w tym o ich zakresie,
- **na żądanie wolontariusza** potwierdzenie na piśmie treści porozumienia.

Prawa wolontariusza

Wolontariuszowi:

- przysługuje zaopatrzenie z tytułu wypadku przy wykonywaniu świadczeń,
- mogą przysługiwać świadczenia zdrowotne na zasadach przewidzianych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

UWAGA!

Korzystający (czyli np. organizacja zatrudniająca wolontariusza) może także:

- pokrywać inne niezbędne koszty ponoszone przez wolontariusza, a związane z wykonywaniem świadczeń na rzecz korzystającego,
- pokrywać koszty szkoleń wolontariusza w zakresie wykonywanych przez niego świadczeń określonych w porozumieniu,
- zapewnić wolontariuszowi ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej, w zakresie wykonywanych świadczeń,
- **na prośbę wolontariusza** przedłożyć piśmenną opinię o wykonaniu przez niego świadczeń.

Ubezpieczenie wolontariusza

Jeśli będziesz wolontariuszem nie dłużej niż 30 dni, korzystający musi Ci wykupić ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW).

Jeżeli będziesz wolontariuszem dłużej niż 30 dni, wówczas ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków jest gwarantowane przez państwo polskie.

Pamiętaj, że porozumienie o wolontariacie powyżej 30 dni musi być zawarte na piśmie.

UWAGA!

Jeżeli będziesz wolontariuszem za granicą, na terenie gdzie trwa konflikt zbrojny, wystąpiła klęska żywiołowa lub katastrofa naturalna, korzystający **musi** Ci zapewnić ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków i ubezpieczenie kosztów leczenia podczas pobytu za granicą, jeżeli kosztów tych nie pokrywa się z innego tytułu, w szczególności na podstawie przepisów o koordynacji (w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych).

Natomiast jeżeli nie będziesz pracował w wyżej wymienionych niebezpiecznych warunkach, to korzystający ze świadczenia **może** wykupić Ci te ubezpieczenia, **lecz nie musi**.

Wolontariat to nie praca!

Jako wolontariusz nie jesteś pracownikiem, bo – przede wszystkim – pracujesz bez wynagrodzenia, pomimo działania pod kierownictwem.

UWAGA!

Porozumienie zawarte z wolontariuszem ma charakter umowy cywilnoprawnej.

Praca wolontariusza nie jest równoznaczna ze świadczeniem pracy. Słowo „praca” jest tu używane w znaczeniu szerszym niż wykonywanie obowiązków w ramach stosunku pracy i nie oznacza przekształcenia umowy cywilnoprawnej w stosunek pracy.

Wolontariusz powinien posiadać kwalifikacje i spełniać wymagania odpowiednie do rodzaju i zakresu wykonywanych świadczeń, tylko wtedy, **jeżeli obowiązek posiadania takich kwalifikacji i spełniania stosownych wymagań wynika z odrębnych przepisów.**

Przykład



Wolontariusz – lekarz musi posiadać uprawnienia do wykonywania tego zawodu, ale wolontariusz – pomoc domowa nie musi mieć żadnych udokumentowanych kwalifikacji, ponieważ dla tego rodzaju pracy przepisy prawa nie wymagają specjalnych kwalifikacji.

Podstawy prawne

- Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 239, z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 163, z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 618, z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 575);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 lutego 2008 r. w sprawie rodzajów zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zlecanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym (t.j. Dz. U. Nr 29, poz. 172, z późn. zm.).

Zapraszamy do zapoznania się z innymi ulotkami Państwowej Inspekcji Pracy, dotyczącymi tematyki prawnej:

Świadectwo pracy, Regulamin pracy i wynagrodzenia, Nowy pracownik – obowiązki pracodawcy, Pracownik młodociany, Pośrednictwo pracy, Formy zatrudnienia, Praca w wakacje, Czas pracy, Praca tymczasowa.

Wszystkie wydawnictwa udostępniamy bezpłatnie, także w wersji elektronicznej na stronie **www.pip.gov.pl w zakładce „Wydawnictwa”.**